INFORMACJA UDZIELANA OSOBIE, KTÓREJ DANE DOTYCZĄ,

 PRZY POZYSKIWANIU OD NIEJ DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI (ART.13 RODO)

**I.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Administrator | Prezes Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w GdańskuAl. Zwycięstwa 16/17 80-219 Gdańsk, tel. 585244370 |
|  | Komórka organizacyjna przetwarzająca dane osobowe | Oddział Spraw Ogólnych i Osobowych Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku Al. Zwycięstwa 16/17 80-219 Gdańsk, |
|  | Przedstawiciel komórki organizacyjnej przetwarzającej dane osobowe | Kierownik Oddziału Spraw Ogólnych i Osobowych w Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w GdańskuAl. Zwycięstwa 16/17 80-219 Gdańsk,Tel 585244370 |
|  | Inspektor Ochrony Danych | e-mail: t.jurczak@gdansk.wsa.gov.pl |
|  | Podstawa prawna przetwarzania  | Dane osobowe przetwarzane są na podstawie art. 22 1 §1 Kodeksu pracy - w zakresie wskazanym w tym przepisie - w pozostałym zakresie na podstawie zgody osoby ubiegającej się o zatrudnienie - art. 6 ust 1 lit. a Rozporządzenia 2016/679(RODO)  |
|  | Cele przetwarzania danych osobowych | 1. w celu realizacji procesów rekrutacyjnych
2. w celu realizacji umowy o pracę w przypadku pozytywnego wyniku rekrutacji
 |
|  | Odbiorcy danych osobowych lub kategorie odbiorców | Dane osobowe nie będą przekazywane innym odbiorcom |
|  | Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu | 1. przez okres niezbędny do przeprowadze­nia procesów rekrutacyjnych,
2. w przypadku pozytywnego wyniku rekru­tacji zgoda powyższa dotyczy również przetwarzania udostępnionych danych osobowych dla celów zawarcia i wykona­nia umowy o pracę.
 |
|  | Informacje na temat stosowania zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania | Zautomatyzwanego podejmowania decyzji,w tym profilowania nie stosuje się.  |
|  | (gdy ma to zastosowanie) - informacje o zamiarze przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej  | Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej |

**II.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym w zakresie, o którym mowa w art. 22 1 §1 Kodeksu pracy. |
|  | Osoba, której dane dotyczą, która ubiega się o zatrudnienie jest zobowiązana do podania danych o których mowa w pkt. 1. |
|  | Konsekwencje niepodania danych: Niepodanie danych o których mowa w art. 22 1 §1 Kodeksu pracy skutkować będzie nieuwzględnieniem Pani/Pana aplikacji w toku re­krutacji. W zakresie danych osobowych, których przesłanką przetwarzania jest wyra­żona przez Panią/Pana zgoda, podanie danych jest dobrowolne i nie będzie skutko­wało odrzuceniem złożonej przez Panią/Pana aplikacji. |

**III.**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | Osoba przekazująca dane osobowe (ktorej dane dotyczą) ma prawo do: |
|  |  | żądania od administratora dostępu do danych osobowych; |
|  |  | żądania sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych; |
|  |  | wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych;  |
|  |  | przenoszenia danych. |
| 2. | W przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO osoba przekazująca dane osobowe ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. |
| 3. | Osoba przekazująca dane osobowe ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. |

 ..........................................................................

 data i czytelny podpis