



Wojewódzki Sąd Administracyjny

w Gdańsku

al. Zwycięstwa 16/17, 80-219 Gdańsk

tel. 58 52-44-360; fax 58 52-44-371, e-mail: wsa@gdansk.wsa.gov.pl

Gdańsk, dnia 26 marca 2018 r.

AG-26/01/18

Wykonawcy biorący

udział w postępowaniu

Odpowiedź na pytanie do treści SIWZ.

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 138o ustawy Pzp. na całodobową ochronę fizyczną osób i mienia dla WSA w Gdańsku.

Zamawiający zawiadamia, że wpłynęło pytanie dotyczące postępowania, na które Zamawiający udziela poniższej odpowiedzi:

PYTANIE NR 1:

Prośba o wyjaśnienie zapisów oraz warunków kryterium wagi pt. „Jakość”. W rozdziale III. pkt 1. SIWZ Zamawiający jasno formułuje wymóg zatrudnienia wszystkich pracowników ochrony realizujących zamówienie na podstawie umów o pracę. Zgodnie z opisem zamówienia na podstawie umów o pracę. Zgodnie z opisem zamówienia należy przyjąć, iż miesięcznie Zamawiający wymaga świadczenia usług ochrony w wymiarze około 1270 roboczogodzin. Zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz doświadczeniem w wykonywaniu zamówień na usługi ochrony, taki kontakt powinien być wykonywany przez 8 osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu (uwzględniając ewentualne, konieczne zastępstwa maksymalnie przez 9 osób). Proszę o udzielenie informacji, czy w kryterium jakości maksymalna liczba punktów (20) zostanie przyznana za skierowanie do realizacji zadania konkretnej liczby osób (9), czy Zamawiający pozostawia tę wagę otwartą, tj. przyzna maksymalną liczbę punktów dla oferenta, który skieruje największą liczbę osób (np.300), przy czym należy zaznaczyć, że każda zadeklarowana liczba powyżej 9 osób skutkowała będzie niespełnieniem warunku zatrudnienia pracowników ochrony w pełnym wymiarze czasu pracy (rozdz. III, pkt 1 SIWZ), określonym w Kodeksie Pracy (168 roboczogodzin w średnim miesiącu kalendarzowym w okresie rozliczeniowym).

Odpowiedź:

Zamawiający w SIWZ nie stawia warunku zatrudnienia pracowników na umowę o pracę. Natomiast w rozdz. XIV opis kryteriów w pkt. 2 kryterium jakości określono sposób punktowania oferty za zatrudnienie pracowników na umowę o pracę. Jeżeli z oferty wynikać będzie, że nie spełnia kryterium zatrudnienia w pełnym wymiarze godzin (rozdz. III pkt 1 SIWZ), to zgodnie z zapisem rozdz. XXI pkt 2 lit. b., oferta zostanie odrzucona.

DYREKTOR SĄDU

Andrzej Kaspal Pawłowski